

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE „KONSERWATOR – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA”

Cel projektu:

Pomoc osobom, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osobom nie posiadającym wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego dla znalezienia zatrudnienia.

Cele szczegółowe projektu:

1. nabycie nowych bądź utrwalenie uzyskanych w projekcie kwalifikacji i kompetencji zawodowych;
2. uzyskanie doświadczenia zawodowego;
3. pozyskanie wiedzy i umiejętności przydatnych do samodzielnego poruszania się na rynku pracy;
4. podniesienie samooceny osób pozostających bez zatrudnienia odnośnie własnych kwalifikacji i umiejętności oraz możliwości powrotu na rynek pracy.

Formy wsparcia:

Pomoc osobom wymaga stosowania różnych instrumentów i form, odpowiednich do ich potrzeb i możliwości. Osoby będą objęte kompleksowym wsparciem, na które złożą się: doradztwo zawodowe służące rozpoznaniu potrzeb i określeniu indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego w ramach projektu, a także przygotowujące do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, zatrudnienie subsydiowane bądź staż zawodowy, szkolenie zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Szansę podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej osoby te uzyskają w podmiotach z sektora kultury, realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski: zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce. Wśród nich będą samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony kultury i dziedzictwa narodowego, kościelne osoby prawne zarządzające obiektami sakralnymi.

Krótki opis projektu:

Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011; II edycja: 2012, III edycja 2013), w ramach których przeprowadza się cykl działań:

1. pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
2. rekrutacja uczestników;
3. objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

W ten sposób zagwarantowana będzie możliwość aktywizowania osób spośród grupy docelowej przez cały okres realizacji projektu, gwarantująca jednocześnie osiągnięcie wartości dodanej - zapewnienia przez kilka lat kadr instytucjom z sektora kultury.

W 2013 roku ramowy harmonogram działań przedstawia się następująco¹:

9.01. ogłoszenie konkursu na wyłonienie organizatorów zatrudnienia subsydiowanego/ stażu zawodowego.

W 2013 r. planuje się zorganizowanie 133 miejsc zatrudnienia subsydiowanego (w tym 22 miejsca zatrudnienia subsydiowanego wyłonione w konkursie w 2012 w ramach tzw. ścieżki poprzedzającej) oraz 40 miejsc stażowych zawodowych.

W ramach konkursu 2013 r. wyłonionych zostanie 111 miejsc zatrudnienia subsydiowanego w 2013 r.

Będzie ono organizowane przez 5 miesięcy w okresie: 16.05 – 15.10.2013 r.

40 miejsc staży zawodowych na rok 2013 oraz 22 miejsca zatrudnienia subsydiowanego na rok 2014.

Staże będą one organizowane przez 6 miesięcy w okresie: 16.04 – 15.10.2013 r.

22 miejsca zatrudnienia subsydiowanego wyłonione w konkursie w 2012 r. w ramach tzw. ścieżki poprzedzającej będą organizowane przez 5 miesięcy w okresie: 3.06 - 31.10.2013 r.

23.01 zamknięcie konkursu, ostatni dzień składania formularzy zgłoszeniowych.

6.02. rozstrzygnięcie konkursu, wybór organizatorów zatrudnienia subsydiowanego i staży zawodowych, rozpoczęcie rekrutacji beneficjentów ostatecznych projektu.

22.02. zakończenie przyjmowania formularzy zgłoszeniowych.

25.02-15.03. ocena formularzy zgłoszeniowych, rozmowy kwalifikacyjne u organizatorów form wsparcia, wybór kandydatów.

16.04 – 15.10 staże zawodowe dla 40 osób

16.05 - 15.10 zatrudnienie subsydiowane dla 111 osób

3.06 – 31.10 zatrudnienie subsydiowane dla 22 osób

Odbiorcy projektu:

Grupę docelową stanowi 520 osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy z terenu Małopolski, które doświadczają największych trudności z wejściem bądź z powrotem na rynek pracy.

Co najmniej 15% z tej grupy zostanie objętych wsparciem Trenera Zatrudnienia Wspieranego jako specyficznej metody pracy z osobami mającymi szczególne problemy na rynku pracy, wynikającymi z ich osobistych postaw i życiowych zdarzeń oraz braku doświadczenia i kwalifikacji zawodowych. Będą to osoby, w stosunku do których bariery związane z wejściem na rynek pracy (brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego lub kwalifikacji zawodowych koniecznych do znalezienia zatrudnienia bądź utrzymania go) łączą się bądź są pochodną innych obciążeń, tworząc łącznie realną bądź potencjalną sytuację wykluczenia społecznego.

Biorąc pod uwagę znaczny wzrost wskaźnika bezrobocia w odniesieniu do osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych zakłada się, że osoby z tych grup stanowić będą min. 10 % uczestników projektu.

¹ Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie zastrzega sobie prawo do niewielkich przesunięć w przedstawionym harmonogramie.

Okres realizacji projektu:

1.XII.2010 – 31.III.2014

Wartość projektu i źródło finansowania:

10 mln zł pochodzące w 85% z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie., Poddziałanie 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

WSKAZÓWKI DLA WNIOSKODAWCÓW

- Tworząc ofertę pracy/ stażu zawodowego należy pamiętać o grupie docelowej projektu – są to osoby w ciężkiej sytuacji na rynku pracy (bez doświadczenia zawodowego, długotrwałe bezrobotne, niepełnosprawne, powyżej 50 roku życia). Zakres zadań na danym stanowisku powinien być dostosowany do specyfiki i potrzeb tej grupy.
- Uczestnicy projektu powinni otrzymać odpowiednie wsparcie w pierwszym okresie zatrudnienia (przeszkolenie, nadzór ze strony doświadczonej osoby). Wnioskodawca powinien podać szczegółową informację dot. wprowadzenia osoby na stanowisko pracy w odpowiednim punkcie każdej ze zgłaszanej ofert zatrudnienia subsydiowanego/ stażu zawodowego.
- Podczas rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami należy mieć świadomość, że skierowane osoby mogą nie mieć wystarczających umiejętności autoprezentacji. Nabędą je podczas udziału w projekcie poprzez udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy i korzystając ze wsparcia dorady zawodowego.

Zatwierdzam:

Data: